



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเทศบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13(1) มาตรา 22,23 วรรคท้าย และ มาตรา 24 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545

1. ให้ยกเลิกความในข้อ 392(2) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 392(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

2. ให้ยกเลิกความในข้อ 393 วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 3 วรรคแรก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจพิจารณาขบวนการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานสำหรับลูกจ้างผู้ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 392(10) เป็นรายบุคคลได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน 2552

สำเนา ก ก ต ส ข

(นายสุเทพ ไทมถนอม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

นางสาว.....  
นายก อบจ.ราชบุรี